



Comune di Bordano

Provincia di Udine

Determinazione nr. 150 Del 16/08/2024

UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO FVG A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCRL 19/07/2023 (ART. 45) – COMUNE DI BORDANO ANNO 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ATTESO che, dal 22/02/2022 è stato istituito il Servizio Associato del Personale del Gemonese per i Comuni di Gemona del Friuli (capofila), Artegnà, Bordano, Montenars, Trasaghis e la Comunità di Montagna del Gemonese, e dal 01/01/2023 ha aderito il Comune di Tarvisio e dal 02/01/2024 ha aderito la Comunità di Montagna Canal del Ferro e Val Canale anche per i Comuni di Dogna, Malborghetto-Valbruna, Pontebba, Resiutta:

ENTE	Approvazione Convenzione Gestione Servizio Associato del Personale
Comune di Gemona del Friuli	Deliberazione Consiliare n. 61 del 23/12/2021
Comune di Artegnà	Deliberazione Consiliare n. 53 del 22/12/2021
Comune di Bordano	Deliberazione Consiliare n. 69 del 28/12/2021
Comune di Montenars	Deliberazione Consiliare n. 40 del 31/12/2021
Comune di Trasaghis	Deliberazione Consiliare n. 57 del 22/12/2021
Comunità di Montagna del Gemonese	Deliberazione Assemblea n. 34 del 21/12/2021
Comune di Tarvisio	Deliberazione Consiliare n. 73 del 25/11/2022
Comunità di Montagna Canal del Ferro e Val Canale	Deliberazione Assemblea n. 22 del 28/12/2023

VISTO il Decreto Sindacale n. 15 del 02/05/2024 del Sindaco *pro tempore* del Comune di Gemona del Friuli col quale nomina la sottoscritta quale responsabile del Servizio Associato del Personale a decorrere dal 03/05/2024 fino al 02/05/2025 e salvo revoca ai sensi dell'art. 41, comma 5, del vigente C.C.R.L. 07/12/2006;

Testo determina impegno Bordano originale

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 30/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 30/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

ATTESO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

PREMESSO che:

- in data 19/07/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente al Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2019-2021;
- l'art. 45 del CCRL 19.07.2023, che sostituisce e disapplica l'art. 32 del CCRL 2018, sancisce che a decorrere dal 01/01/2023, in ciascun Ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e a incentivare la produttività;

VISTO l'art. 45 del CCRL che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa:

- al comma 1, secondo periodo e comma 2 vengono definite le modalità di calcolo delle risorse stabili sancendo: *“A decorrere dal 1° gennaio 2023 le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3 lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021. 2) L'importo annuo per dipendente delle risorse stabili ai fini dell'applicazione di quanto previsto dai commi 9 (incremento organico) e 12 (trasferimento di personale) è quantificato nella seguente tabella”*:

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente risorse stabili
A	€ 917,00
B	€ 1.016,00
C	€ 1.177,00
D	€ 2.271,00
PLA	€ 1.124,00
PLB	€ 1.944,00

Testo determina impegno Bordano originale

- al comma 3 vengono definite le modalità di calcolo delle risorse stabili sancendo: *“A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato in euro 720,00”*;
- al comma 4 si statuisce che gli importi indicati per la costituzione del fondo sono al netto degli oneri riflessi;

CONSIDERATO che:

- le risorse stabili di cui al comma 1 dell'art. 45 sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- le risorse variabili di cui al comma 3 dell'art. 45 sono incrementate annualmente dalle risorse stabili non destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nonché dell'importo derivante da risorse indicate al comma 8 del medesimo articolo tra cui: le economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;

PRESO ATTO che nel corso del 2023 non si sono verificate le condizioni che portano all'incremento del fondo:

- non si sono verificate cessazioni di personale e che non si rilevano quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 45, comma 7) e che tale dato è stato evidenziato nel prospetto delle risorse stabili;
- non si sono verificati trasferimenti di personale in attuazione di quanto previsto dalle L.R. n. 21/2019 (trasformazione ex lege dell'UTI del gemonese) e n. 19/2020 (trasferenti a seguito di trasferimento di funzioni);
- non si è aumentato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31/12/2016;

RICORDATO che gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, rimangono imputati a carico del bilancio degli Enti e la quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

ATTESO che non sono state accertate economie sul fondo dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 45, comma 8, lettera *b*), del CCRL 19/07/2023, che possano essere portate in aumento delle risorse variabili del trattamento accessorio nell'anno 2023;

ATTESO che alla data del 1° gennaio 2024 non ci sono unità di personale a tempo determinato con contratto di durata pari ad almeno 6 mesi;

DATO ATTO che non si verifica il caso di cui all'art. 45, comma 8, lett. *a*), del CCRL 15.10.2018, che prevede che il fondo può essere aumentato dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto nelle medesime disposizioni;

Testo determina impegno Bordano originale

ATTESO che per quanto concerne le spese del personale questo Ente rispetta i nuovi valori soglia imposti dalla normativa regionale vigente come certificato dal Revisore dei Conti per il PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione giunta n. 19 del 30/04/2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
- la deliberazione n. 40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, come di seguito:
 - **FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO:** sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - **FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO:** le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - **FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO:** solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

RAMMENTANDO l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali);
- **Fase 3:** sottoscrizione pre-intesa, redazione della relazione tecnica e della relazione illustrativa, acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti;
- **Fase 4:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.);

RITENUTO, quindi, di determinare l'ammontare del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente non dirigente per l'anno 2024, sulla base della normativa sopra richiamata e secondo le disposizioni del CCRL e degli indirizzi sinora emanati della Direzione Centrale Regionale Funzione Pubblica e Semplificazione;

DATO ATTO che, dall'applicazione delle modalità di calcolo previste dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023, il Fondo per le risorse decentrate viene individuato per l'anno 2024 nell'importo pari a € **17.559,23**, come da allegato A);

CONSIDERATO che con il CCRL 19/07/2023 dal 1° gennaio 2023 sono venuti meno i precedenti limiti contrattuali:

- fondo per la remunerazione del lavoro straordinario, ex art. 17, comma 8, CCRL biennio economico 2000/2001- il nuovo contratto disapplica il limite del lavoro straordinario imposto dall'art. 17, comma 8, del CCRL 01/08/2002 fermo restando l'obbligo in capo agli enti del rispetto dei limiti massimi individuali per prestazioni straordinarie disposto dall'art. 17, comma 10, del CCRL 19/07/2023, pari a 180 ore;
- delle indennità, ex art. 32, comma 7, CCRL triennio economico 2016/2018, fermo restando che la quantificazione di tali somme, calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti, è soggetta ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

Testo determina impegno Bordano originale

DATO ATTO della quantificazione delle risorse destinate a finanziare il salario accessorio e il compenso del lavoro straordinario (allegato B) e che tale spesa è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente (art. 45, comma 10, CCRL 19/07/2023);

CONSIDERATO che al fine di contrastare il fenomeno della dispersione dei dipendenti dei piccoli Comuni (fino a 3.000 abitanti e numero dipendenti inferiore a 8) e contestualmente attrarre candidati nelle procedure di reclutamento è stata istituita *“l’indennità per il personale dei piccoli comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinare”* (art. 43 CCRL 2023); tale indennità, non è frazionabile, è corrisposta annualmente dopo un anno ininterrotto di permanenza nell’amministrazione comunale e quantificata nei seguenti importi annui lordi:

euro 600,00 ai dipendenti di categoria A e B;

euro 1.200,00 ai dipendenti di categoria C;

euro 1.440,00 ai dipendenti di categoria D;

PRESO ATTO che il Comune di Bordano, alla data del 31/12/2023, conta di una popolazione di 699 abitanti (dato ISTAT 01/01/2024) e una presenza di dipendenti a tempo determinato e indeterminato di n. 7 unità e pertanto si verificano entrambe le condizioni richieste al fine del riconoscimento dell’indennità di cui all’art. 43;

ATTESO che l’Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

CONSIDERATO che le risorse del salario accessorio trovano previsione al cap. 1028 *“fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”*, e cap. 1023 *“compenso al personale per prestazioni straordinarie”*;

CONSIDERATO inoltre che l’art. 40, comma 3-*sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1)”* e ritenuto pertanto di demandare a tale fase la redazione della relazione tecnico – finanziaria;

RITENUTO pertanto di dar corso alla determinazione della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2024 al fine di rispettare i termini contrattualmente previsti;

RICHIAMATO l’art. 40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”*;

ATTESO che il fondo per le risorse decentrate va costituito prima dell’inizio della sessione negoziale così da avere certezza dell’ammontare delle risorse messe a disposizione della contrattazione decentrata. In tale adempimento è coinvolto anche l’organo di revisione al quale, come disposto dall’articolo 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, è riservato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in quanto all’organo di

Testo determina impegno Bordano originale

revisione compete la certificazione della corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio, della completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa, della conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia;

EVIDENZIATO che il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, comma 6 e seguenti della L.R. n. 37/2017 e dato atto pertanto della necessità di procedere alla trasmissione del presente atto all'Ufficio Unico regionale;

RILEVATO che si procederà all'invio del prospetto di costituzione del fondo all'Ufficio Unico della Regione F.V.G., istituito con l'art. 17 della L.R. n. 18/2016, contestualmente alla trasmissione in via telematica del contratto collettivo decentrato integrativo che dovrà avvenire entro 5 giorni dalla sottoscrizione;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 /2000 ed acquisito il parere di regolarità contabile;

VISTI i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000;

VISTA la L.R. n. 26/2014 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario contabile;

DETERMINA

Per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) di procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, in attuazione di quanto sancito all'art. 45 del CCRL 19/07/2023, come da allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente atto che complessivamente ammonta ad € **17.559,23** così composto e meglio dettagliato nell'allegato A:

RISORSE STABILI (art. 45, commi 1 e 2) € **13.959,23**;

RISORSE VARIABILI (art. 45, comma 3) € **3.600,00**;

2) di dare atto che gli importi che costituiscono il fondo sono al netto degli oneri riflessi ai sensi del comma 4 dell'art. 45 CCRL 2023;

3) di dare atto, altresì, che le voci stipendiali accessorie e i relativi oneri, diverse da quelle finanziate con il Fondo, compreso il lavoro straordinario, sono imputati a carico del bilancio

Testo determina impegno Bordano originale

dell'Ente e che la quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigenti (allegato B);

4) di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura nei capitoli: 1028 “fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi”, e cap. 1023 “compenso al personale per prestazioni straordinarie”, demandando al Servizio Finanziario l'adozione degli eventuali necessari provvedimenti di adeguamento contabile anche in considerazione della risultanza della successiva procedura di contrattazione;

5) di dare atto che la costituzione come sopra evidenziata potrà essere successivamente modificata alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che ne giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito;

6) di dare atto che, ai sensi dell'art. 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei conti per la certificazione di competenza sulla corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio, sulla completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa, sulla conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia;

7) di dare atto che alla presente determinazione sarà data pubblicità, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., sul sito internet istituzionale del Comune di Bordano nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente”;

8) di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento verrà trasmesso all'Ufficio Unico della Regione F.V.G. di cui all'art. 17, della L.R. n. 18/2016;

9) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

10) di inviare copia del presente atto alle OO.SS. per l'informativa sindacale ai sensi dell'art. 4 del CCRL 19/07/2023.

Il sottoscritto:

- attesta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/00, come modificato dal D.L. n. 174/2012, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nella redazione del presente atto;
- dichiara che per lo scrivente, in forza della presente dichiarazione, non sussistono le cause di astensione previste dal Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione giunta n. 10 del 31/01/2014 né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-*bis* della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.
-
-

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Cristina Collavizza



Comune di Bordano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
150	16/08/2024	UFFICIO PERSONALE	16/09/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO FVG A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCRL 19/07/2023 (ART. 45) – COMUNE DI BORDANO ANNO 2024

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.to Dott. Gianluigi Colomba)

Riferimento pratica finanziaria : 2024/272



Comune di Bordano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
150	16/08/2024	UFFICIO PERSONALE	16/09/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO FVG A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCRL 19/07/2023 (ART. 45) – COMUNE DI BORDANO ANNO 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 17/09/2024 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 02/10/2024.

Addì 17/09/2024

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Brenda Scussolin

Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

Bordano, li 17/09/2024

L'Impiegato Responsabile
Brenda Scussolin